

【人力资源】版块培训课程目录

序号	课程名称
1	企业绩效考核与薪酬体系设计实战特训班
2	绩效考核暨KPI+BSC 实战训练营
3	岗位分析与薪酬设计管理培训
4	企业如何用人、留人、激励人才
5	金牌面试官---高效招聘与精准面试法高级研修班
6	新《劳动合同法》《工伤保险条例》实操应对技巧与有效调岗调薪、裁员解雇、违纪员工处理及新个税、新社保下用工模式调整策略
7	从战略到执行---打通企业战略、年度计划、预算、绩效激励的任督二脉（3天2夜）
8	激发组织活力的战略绩效、激励机制
9	承接战略的组织能力建设、干部管理及任职资格体系
10	重新定义绩效管理：OKR敏捷化创新与变革实战
11	薪酬体系设计方案班2天1晚-手把手教你搭体系
12	企业战略绩效体系设计方案班2天1晚-手把手教你搭体系
13	玩转课堂---STT企业培训师快速提升（TTT实战加强版）
14	人力资源战略罗盘工作坊---绘制您企业专属的人力资源战略地图
15	让HR推动经营---像CEO一样思考
16	HR如何成为业务伙伴：HRBP的“三大关键”
17	新兴业务的组织变革和人才战略
18	激发组织创造力：OD 组织发展与组织设计方略
19	Beyond HR 2019人力资源高管论坛
20	打造具有猎头思维的高效招聘团队---企业内部猎头全攻略
21	人才盘点的关键方法与继任计划实践：打造企业人才的“聚宝盆”
22	业务领导者的人才管理课
23	情境领导
24	团队引导工作坊
25	高效会议
26	引导式客户协作
27	金牌面试官：精准选才，赢在未来
28	评价中心在人才管理中的应用--- 成功企业人才管理利器
29	薪酬体系设计与管理
30	知人善任-识人用人
31	人才盘点的工作策略、工具方法与实践
32	向华为学习--非人力资源经理的人力资源管理
33	研发人员的考核与激励
34	AACTP国际注册行动学习促动师认证特训营
35	AACTP国际注册培训师认证特训营
36	AACTP国际注册培训管理师认证特训营
37	智慧前台的实战宝典
38	招聘面试实战训练
39	心理学在人事管理中的应用
40	HR法务管理能力提升与风险防控
41	Excel高效人力资源管理
42	内训师的选育用留
43	敏捷绩效管理之系统设计
44	经验萃取工作坊
45	基于Excel的精细化人力资源管理与量化分析
46	HR如何成为业务伙伴
47	Excel VBA快速入门与数据处理效率提升
48	人才盘点全攻略
49	人才管理项目5步曲
50	全面薪酬管理与方案设计

51	培训规划与管理
52	教练式HR——教练助力HR提升组织影响力
53	基于3P的薪酬体系建立
54	敏捷绩效管理之三大核心
55	敏捷绩效管理之目标驱动
56	激发员工的潜能——成果导向的教练式辅导
57	非人力资源经理的人力资源管理（内含沙盘）
58	非人力资源经理的人力资源管理
59	基于平衡计分卡的战略绩效管理
60	岗位绩效导师修炼计划（6天系列课程，分为3个阶段）
61	TTT高级——培训效果跟进
62	TTT进阶——培训课程设计
63	TTT基础——培训授课技巧1
64	TTT基础——培训授课技巧2
65	“好师多磨”——专业类微课开发课题案萃取
66	有效培养管理者——卓越领导力开发体系与实践
67	绩效管理与薪酬体系设计实务
68	成为明星讲师之视频微课设计与开发培训
69	非人力资源的人力资源管理
70	劳动用工风险控制与员工关系管理
71	技师传承与发展培养（方法、工具、体系）
72	成为明星讲师之公众演说与表达技巧培训
73	人才甄选技术-实景招聘面试技术
74	非人力资源经理的人力资源管理
75	从规划到设计-精准年度培训规划与执行
76	成为明星讲师之瞬间思维组织与表达培训
77	TTM-卓越培训经理训练
78	“好师多磨”——专业类课题精彩呈现
79	绩效管理与面谈技巧
80	非人力资源的人力资源管理
81	TTM-卓越培训经理训练
82	微课设计开发实战
83	TTT-课程开发与授课技巧
84	“点师成金”-专业技能内训师培养
85	TTT-课程开发与授课技巧
86	TTM-卓越培训经理训练
87	绩效管理与薪酬体系设计
88	薪酬体系设计6+1方案班 手把手教你如何顺利通过“6+1”个步骤搭建一套完成的薪酬体系方案
89	人才发展地图：基于业务的人才梯队供应链
90	社保&个税新政：风险管理与税务筹划 新政下，如何做好风险管理以及税务筹划
91	“积分制管理设计方案班 通过积分制管理激发员工的积极性，让员工多劳多得”
92	“驱动式绩效4+1激励方案班 通过驱动式绩效，打造一套上不封顶的激励性的绩效考核体系”
93	“核心员工中长期激励方案班 通过“三大股权工具“和事业合伙机制激励企业核心骨干，引爆业务，与企业发展捆绑在一起”
94	年度经营计划531模式实操班 全国首个企业化动态经营计划实战课，向经营计划要利润”
95	“HR的财务分析课 跨界财务，提高数据分析能力，建立战略财务思维，突破业绩瓶颈”